

**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ
2026 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН БИЕЛЭЛТ**

2026 оны 06 дугаар сарын 17-ны өдөр

Улаанбаатар хот

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Биелэлт	Хүрсэн түвшин	Хувь
НЭГ. ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЦАЛИН ХӨЛСИЙГ НЭМЭГДҮҮЛЭХ, ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ				
1.1.	Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сул гарсан ажлын байранд байгууллага дотроосоо болон холбогдох бусад төрийн байгууллагад ажиллаж байгаа албан хаагчдаас чадахуйн зарчмыг баримтлан нөхөн томилох арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	Нийт 9 хүн албан тушаалаас чөлөөлөгдсөний жирэмсний болон амаржсаны амралт авсан 2, төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн 5, төрийн бусад байгууллагад шилжин ажилласан 2 байна. Шинээр 9 хүн томилогдсоноос хүүхэд асрах чөлөөтэй хүний оронд түр томилогдсон 2, бусад байгууллагаас шилжин ирж томилогдсон 4, байгууллага дотроосоо дэвшин томилогдсон 6 албан хаагч байгаагаас удирдах албан тушаалд 2, гүйцэтгэх албан тушаалд 4 албан хаагч байна.	Төрийн албаны тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдсан.	100%
1.2.	Төрийн албан хаагчийн цалинг шинэчлэн тогтоох, зэрэг дэв, мэргэжлийн зэрэг, ур чадварын нэмэгдэл олгох асуудлыг холбогдох журмын дагуу судалж шийдвэрлэх	Ерөнхий сайдын 2026.05.19-ний өдрийн 118 дугаар захирамжаар эрхэлсэн түшмэлийн зэрэг дэв шинээр 3 албан хаагчид шинээр, 3 албан хаагчид ахиулан олгосон. КД-ын тушаалаар Ахлах түшмэлийн зэрэг дэв шинээр 7, ахиулан 17, дэс түшмэлийн зэрэг дэв шинээр 2, ахиулан 1 албан хаагчид тус тус олгосон. Төрийн болон албаны нууц хариуцсан албан хаагчид холбогдох журамд заасан нэмэгдлийг сар бүр албан тушаалын цалинд тооцож олгож байна. ЗГ-ын 2025 оны 224,227 дугаар тогтоолын дагуу төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын цалингийн хэмжээг 10 хувиар нэмсэн.	Цалин, зэрэг дэв, төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдлийг шинэчлэн олгосон.	100%
1.3.	Илүү цагаар, долоо хоногийн амралтын өдөр, нийтээр амрах баяр ёслолын өдөр, шөнийн цагаар ажилласан албан хаагчийг нөхөн амруулах эсхүл холбогдох журмын дагуу нөхөх төлбөр тооцож олгох	1.Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх 25 дахь илтгэлийг Улсын Их Хуралд өргөн барихтай холбогдуулан илтгэл боловсруулах, техникийн багт ажилласан болон олон нийтийг хамарсан жагсаал, цуглааны үед ажлын бус цагаар, амралтын өдрүүдэд ажилласан албан хаагчдыг нөхөн амрах цаг болон илүү цагаар ажиллуулсны нэмэгдэл хөлс олгох тухай Тамгын газрын даргын 2026.04.29-ний өдрийн А/37 дугаар тушаалаар шийдвэрлэсэн.	Албан хаагчид илүү цагаар ажилласан хөлсийг тооцож олгосон.	100%

		2.“Хүүхдийн марафон-2026” арга хэмжээ үеэр илүү цагаар ажилласан албан хаагчдад илүү цагийн хөлсийг тооцож олгосон.		
ХОЁР. ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ГЭР БҮЛИЙГ ДЭМЖИХ ЧИГЛЭЛЭЭР				
2.1.	Комиссын Тамгын газрын хүүхэд хамгааллын бодлого, төлөвлөлтийн хүрээнд албан хаагчдын ажил амьдралын тэнцвэрийг хангах, өрх толгойлсон албан хаагчдын хүүхдэд өдөр өнжүүлэх төвд болон дугуйланд хамрагдахад дэмжлэг үзүүлэх	Өрх толгойлсон 4 албан хаагчийн 5 хүүхдийн өдөр өнжүүлэх сургалтын төлбөрт зориулж нийт 17,600,000 төгрөгийн дэмжлэг үзүүлэхээр Тамгын газрын даргын тушаал батлагдсан бөгөөд зардлын ангилал шинэчлэгдэхээр олгохоор хүлээгдэж байна.	Хүүхэд хамгааллын хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт хангагдсан.	70%
2.2.	Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу гачигдалтай болон тэмдэглэлт үйл явдал, арга хэмжээний үед буцалтгүй мөнгөн тусламжийг олгох асуудлыг санхүүгийн нөөц бололцоонд тулгуурлан боломжит байдлаар шийдвэрлэх	Төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн 2 албан хаагчид нөхөх төлбөр, Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу нийт 8 албан хаагчид нийт 16,8 сая төгрөгийн буцалтгүй тусламж олгосон.	Гэр бүлийг дэмжих чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн.	100%
2.4.	Жил бүрийн олон улсын хүүхдийн эрхийг хамгаалах өдрөөр ажилтнуудын хүүхдүүдийн дунд баярын арга хэмжээ зохион байгуулж, бэлэг өгөх, шаардагдах зардлыг төсвийн хүрээнд шийдвэрлэх	Олон улсын хүүхдийн эрхийг хамгаалах өдрөөр албан хаагчдын 0-18 насны 135 хүүхэд тус бүрд бэлэгний мөнгө 50,000 төгрөг буюу нийт 6,750,000 төгрөг олгосон.	Албан хаагчдын хүүхдийг бүрэн хамруулсан.	100%
2.5.	Дотоод журамд заасны дагуу зайлшгүй тусламж, дэмжлэг шаардлагатай байгаа албан хаагчдын хүсэлтийг харгалзан буцалтгүй тусламж, дэмжлэг олгох талаар санхүүгийн боломж нөхцөлийг судалж, шийдвэрлүүлэх	Төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн 2 албан хаагчид нөхөх төлбөр, Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу нийт 8 албан хаагчид нийт 16,8 сая төгрөгийн буцалтгүй тусламж олгосон.	Гэр бүлийг дэмжих, орлого нэмэгдүүлэх талаар холбогдох арга хэмжээ авсан.	100%
2.6	Хүүхдийн эрхийг хамгаалах, гэр бүлийн хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх, эцэг эхийн үүрэг хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр сургууль, цэцэрлэгээс зохион байгуулж байгаа хурал, сургалт, уулзалт, урлаг, спортын арга хэмжээнд оролцох боломжоор хангах, ажлын цагаар чөлөө олгох, дэмжих	Нийт 6 ажилтанд сургуулийн School police хийх, 10 ажилтанд хүүхдийн эцэг эхийн хуралд оролцох, 14 албан хаагчид хүүхдээ эмнэлэгт үзүүлэх, гэрээр асрах, сургууль, цэцэрлэгт хүргэж өгөх, авах асуудалд цагийн чөлөө олгосон.	Хүүхдийн эрхийг хамгаалах чиглэлээр байгууллагаас холбогдох арга хэмжээ авч хэвшсэн.	100%
ГУРАВ. ШАГНАЛ, УРАМШУУЛЛЫН ЧИГЛЭЛЭЭР				

3.1.	Улирал, жилийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, идэвх санаачилгатай ажилласан байдлыг харгалзан байгууллагын санхүүгийн нөөц бололцоонд тулгуурлан холбогдох журмын дагуу үр дүнгийн мөнгөн урамшуулал олгох	Төрийн албан хаагчийн 2026 оны эхний хагас жилийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүнгийн мөнгөн урамшууллыг 69 албан хаагчид олгосон.	Ажлын гүйцэтгэл, үр дүнгийн дагуу урамшуулал олгосон.	100%
3.2	Түүхт ой, тэмдэглэлт баяр ёслолын өдрийг тохиолдуулан эрхэлсэн ажилдаа идэвх санаачилга гарган, албан үүргээ тогтмол чанартай биелүүлж, ёс зүйн зөрчилгүй ажиллаж байгаа албан хаагчийг Комиссын даргын болон дээд байгууллагын шагналд тодорхойлох	Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын 25 жилийн ойн арга хэмжээний хүрээнд Тамгын газрын албан хаагчаас Хөдөлмөрийн гавьяаны улаан тугийн одонгоор 1, Цэргийн гавьяаны улаан тугийн одонгоор 1, Алтан гадас одонгоор 4, Хөдөлмөрийн хүндэт медалиар 1, ХЭҮК-ийн шагналаар 30, ХЗДХЯамны шагналаар 14, ГБХНХЯ-ны шагналаар 8, УЕПГ-ын шагналаар 1, Хуульчдын холбооны шагналаар 2 албан хаагчийг тус тус шагнасан.	Албан хаагчдыг идэвхжүүлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллах боломж бүрдүүлсэн.	100%
ДӨРӨВ. ЭРҮҮЛ МЭНД, БИЕЙН ТАМИР, СПОРТ, СОЁЛ УРЛАГИЙН ЧИГЛЭЛЭЭР				
4.1.	Албан хаагчдын санал хүсэлтийг харгалзан эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх багцад хамруулах арга хэмжээ авах	Тамгын газрын даргын 2026.05.27-ны өдрийн А/46 дугаар тушаалаар албан хаагчдыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулахаар 1 хүний 220,000 төгрөгийн багц шинжилгээнд хамруулахаар шийдвэрлэж, "Фамили Медикал" эмнэлэгтэй Ажил гүйцэтгэх гэрээ байгуулж, нийт 90 албан хаагчийг хамруулж, үзлэг, шинжилгээ, оношилгоо хийлгэсэн. Байгууллагаас нийт 19,8 сая төгрөг зарцуулсан.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн.	100%
4.2.	Албан хаагчдыг хөдөө орон нутагт томилолтоор ажиллах үеэр гэнэтийн ослын даатгалд хамруулах, ХАБЭА-н зөвлөгөө өгөх	Албан томилолтоор 7 удаа орон нутагт ажилласан давхардсан тоогоор 21 албан хаагчийг, гадаад томилолтоор ажилласан 18 албан хаагчийн гэнэтийн ослын даатгалд хамруулж, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн зааварчилгааг тухай бүр өгч, бүртгэл үйлдсэн.	Даатгалд хамруулж, аюулгүй байдлыг хангасан.	100%
4.3.	Ажлын байранд дасгал хөдөлгөөн хийх ажлыг зохион байгуулах	Соёл спорт олон нийтийн зөвлөлийн зөвлөлөөс хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ байхгүй болно.	-	0%
4.4.	Албан хаагчдыг бие бялдрын хөгжил, чийрэгжүүлэлтийн түвшин тогтоох сорилд хамруулах	Соёл спорт олон нийтийн зөвлөлийн зөвлөлөөс хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ байхгүй болно.	-	0%
4.5.	Ажилтнуудыг хөдөлгөөний дутагдлаас сэргийлэх, бие бялдрыг чийрэгжүүлэх, биеийн тамир спортоор хичээллэх нөхцөлийг бүрдүүлж, спорт зааланд тоглуулах, түрээсийн зардлыг шийдвэрлэх	УИХ-аас удирдлага нь томилогддог байгууллагуудын хэмжээнд жил бүр уламжлал болгон зохион байгуулдаг спортын тэмцээнд байгууллагаа төлөөлж оролцох баг тамирчдыг бэлтгэл хангах зорилгоор спорт зааланд 6 удаа тоглуулсан.	Албан хаагчдыг спортоор хичээллэх боломжоор хангасан.	70%

4.7.	Спорт, соёлын урлагийн чиглэлээр уралдаан тэмцээн зохион байгуулж, хамт олны нэгдэл нягтралыг сайжруулах	УИХ-аас удирдлага нь томилогддог байгууллагуудын хэмжээнд жил бүр уламжлал болгон зохион байгуулдаг шатрын тэмцээнд оролцсон албан хаагчид тэргүүн байр эзэлсэн. Орон нутаг дахь албан хаагчдын хагас жилийн цугларалтын үеэр байгууллагын албан хаагчдын дунд сагсан бөмбөг, гар бөмбөг, дартс, ширээний теннис, орс таталтын тэмцээн зохион байгуулж, аваргаа тодруулсан.	Баг хамт олны нэгдэл нягтралыг сайжруулах арга хэмжээг зохион байгуулсан.	100%
ТАВ. АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, БОЛОЛЦООГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР				
5.1.	Албан хэрэгцээний бичиг хэргийн хангамж, шуудан холбоо, интернэтийн үйлчилгээний тасралтгүй хэвийн байдлыг хангах	Тайлант хугацаанд байгууллагын өдөр тутмын үйл ажиллагааг тасралтгүй, хэвийн явуулах зорилгоор албан хэрэгцээний бичиг хэргийн хангамжийг батлагдсан төсөв, холбогдох хууль тогтоомж, журмын дагуу зохион байгуулж, тасралтгүй ханган ажиллав. Тайлант хугацаанд бичиг хэргийн хангамжид нийт 16,803,000 төгрөгийн худалдан авалт хийж, байгууллагын нэгж, албан хаагчдыг шаардлагатай хэрэглэгдэхүүнээр тухай бүр бүрэн хангасан.	Албан хэвийн нөхцөл бүрдсэн. хаагчдын ажиллах боломж	100%
5.2.	Өрөө тасалгааны цэвэрлэгээ, үйлчилгээ, цэцэгжүүлэлт, халаалт, агааржуулалт, гэрэлтүүлэг, цахилгаан, дулаан хангамжийн хэвийн ажиллагааг хангах талаар холбогдох арга хэмжээг тухай бүр авч хэрэгжүүлэх	Тайлант хугацаанд байгууллагын ажлын байрны эрүүл ахуй, аюулгүй байдал, тав тухтай орчныг бүрдүүлэх зорилгоор өрөө, тасалгааны цэвэрлэгээ, үйлчилгээний ажлыг батлагдсан хуваарь, стандартын дагуу тогтмол зохион байгуулж, чанарт хяналт тавин ажиллав. Барилгын инженерийн шугам сүлжээ, халаалт, агааржуулалт, гэрэлтүүлэг, цахилгаан болон дулаан хангамжийн хэвийн ажиллагаанд тогтмол үзлэг, хяналт хийж, илэрсэн гэмтэл, доголдлыг холбогдох байгууллагаар хугацаанд нь засварлуулан, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг авч хэрэгжүүлснээр байгууллагын үйл ажиллагаанд саатал үүсээгүй бөгөөд ажиллах орчны аюулгүй, хэвийн нөхцөлийг бүрэн хангав.	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл хангагдсан.	100%
5.3.	Бүтэц, орон тоо нэмэгдсэнтэй холбогдуулан шинээр компьютер, техник хэрэгсэл, ширээ сандал зэрэг шаардлагатай бусад эд хогшил, тоног төхөөрөмж худалдан авах	Тайлант хугацаанд байгууллагын бүтэц, орон тооны өөрчлөлттэй холбоотойгоор шаардлагатай техник, тоног төхөөрөмжийн хэрэгцээнд судалгаа, тооцоо хийж, эд хөрөнгийн хүртээмжийг үнэлэв. Үнэлгээний дүнд компьютер, ширээ, сандал болон бусад оффисын эд хогшлын нөөц хангалттай байсан тул шинээр худалдан авах шаардлага үүсээгүй. Харин байгууллагын дотоод сүлжээний хэвийн, найдвартай ажиллагааг хангах зорилгоор 143,000 төгрөгийн сүлжээний свич, 792,000	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл хангагдсан.	100%

		төгрөгийн хатуу диск (Hard Disk)-ийг холбогдох журам, төсвийн хүрээнд худалдан авч ашиглалтад оруулсан. Дээрх худалдан авалтаар байгууллагын мэдээллийн технологийн дэд бүтцийн найдвартай ажиллагааг сайжруулж, өдөр тутмын үйл ажиллагааг тасралтгүй хэвийн явуулах нөхцөлийг бүрдүүлэн ажиллав.		
5.4.	Албан хаагчийн хувийн орон зайг бүрдүүлэх зорилгоор ажлын байрны стресс тайлах, утсаар ярих, цахим хурал, сургалтад орох өрөө гаргах боломж нөхцөлийг судлах, шийдвэрлүүлэх	Цахим сургалт хийх болон хүний эрхийн боловсрол олгох подкастын өрөөг тохижуулсан.	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөлийг сайжруулж, ажиллах орчинг бүрдүүлсэн.	70%
Нийт дүн				85.5%

ХЯНАСАН:

ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН
ГҮЙЦЭТГЭГЧ

Т.ИХТАМИР

БОЛОВСРУУЛСАН:

ХҮНИЙ НӨӨЦ ХАРИУЦСАН РЕФЕРЕНТ

О.НАРАНБАЯР